

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

M 3.103 REV 0 DEL 03.01.2025

Introduzione

I Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP) stabiliscono le prescrizioni per tutte le imprese ai fini del rispetto dei diritti umani oltre l'osservanza delle leggi e dei regolamenti nazionali.

La nostra politica sui diritti umani disciplina gli elementi fondamentali dell'approccio della **ANGELO DE CESARIS s.p.a.** e il modo in cui adempiamo al nostro impegno volto al rispetto dei diritti umani.

Il Consiglio di amministrazione della Angelo De Cesaris s.p.a., attraverso il suo Comitato (qualità, sicurezza, ambiente, anticorruzione, etica) supervisiona le nostre attività per i diritti umani, integrate a livello aziendale.

Attraverso le nostre politiche, gli standard e i processi, rispettiamo i diritti umani in conformità con la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite (ONU), la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro, i Principi guida ONU e il Patto mondiale ONU.

A chi si applica tale politica?

Questa politica si applica a tutti i dipendenti, amministratori e collaboratori, nonché ai subappaltatori sotto la diretta supervisione della **Angelo De Cesaris s.p.a.**, che lavorano direttamente o indirettamente per la Angelo De Cesaris s.p.a.

Qual è il nostro impegno?

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani e vogliamo:

- evitare di contribuire o causare conseguenze negative sui diritti umani
- prevenire o mitigare gli impatti negativi sui diritti umani a causa delle nostre operazioni, prodotti o servizi attraverso le nostre relazioni commerciali
- contribuire positivamente al progresso dei diritti umani di tutte le persone, compresi i gruppi vulnerabili.

Posto di lavoro

- Rispettiamo la dignità e i diritti umani della nostra forza lavoro e dei nostri partner commerciali, delle società in cui viviamo e lavoriamo e di tutti coloro su cui possono ricadere le conseguenze delle nostre attività. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali condividano il nostro impegno e facciamo leva sulle nostre relazioni commerciali per promuovere i diritti umani.
- L'integrazione e la diversità sono fondamentali e sono parte essenziale della nostra attività. Rispettiamo e valorizziamo ogni dipendente e creiamo un ambiente di lavoro equo, solidale e inclusivo, dove persone con esperienze e prospettive diverse possano sviluppare e realizzare il loro potenziale.
- Proibiamo la discriminazione su qualsiasi base.
- Non tolleriamo alcuna forma di molestia o comportamento offensivo, abusivo o degradante.

- Riconosciamo e sosteniamo il diritto dei nostri dipendenti e subappaltatori ad avere un luogo di lavoro sicuro.
- Identifichiamo, valutiamo e controlliamo i pericoli per la salute e la sicurezza sul lavoro e ci sforziamo di fornire un ambiente di lavoro privo di infortuni mortali e lesioni personali.
- Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva e promuoviamo relazioni di lavoro trasparenti e collaborative.
- Non tolleriamo il lavoro minorile, qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato e cerchiamo attivamente di identificarli ed eliminarli dalla nostra catena di approvvigionamento.
- Promuoviamo pratiche di assunzione e di impiego eque in modo che tutto il lavoro sia volontario ed equamente compensato.

Il nostro approccio

- Il nostro approccio si basa sull'aumento della consapevolezza dei diritti umani, sulla formazione di competenze e sulla promozione del dialogo con le parti interessate (interne ed esterne).
- Siamo promotori di una cultura etica che rispetti la dignità e l'uguaglianza delle persone.
- Attuiamo programmi di formazione e sensibilizzazione per creare competenze nell'ambito della nostra forza lavoro, promuovendo la consapevolezza dei diritti umani, la professionalità e la leadership.
- Conduciamo una due diligence sui diritti umani per identificare, prevenire e mitigare i rischi e le conseguenze sui diritti umani nella nostra attività. Esaminiamo regolarmente i rischi rilevanti che corriamo in materia di diritti umani e li segnaliamo pubblicamente.
- Miriamo a costruire relazioni forti e basate sulla fiducia con le società con cui operiamo e prestiamo particolare attenzione ai diritti dei gruppi vulnerabili che possono subire ripercussioni negative dalle nostre operazioni.
- Gestiamo procedure di denuncia che siano legittime, accessibili, prevedibili, eque, trasparenti, compatibili con i diritti, fonte di apprendimento continuo e basate su impegno e dialogo. Quando qualcuno presenta una denuncia o una lamentela, ci impegniamo a investigare e risolvere il problema.

La **Angelo De Cesaris s.p.a.** non consente alcuna forma di punizione, azione disciplinare o ritorsiva contro chiunque denunci o collabori a un'indagine.

I nostri standard per i fornitori descrivono in dettaglio le nostre prescrizioni nei confronti dei nostri fornitori e il processo di valutazione delle loro pratiche commerciali. Ci impegniamo a collaborare con i nostri fornitori per mitigare le conseguenze negative, reali o potenziali, sui diritti umani nella nostra catena di approvvigionamento.

Francavilla al Mare, 03.01.2025

Domenico Maria