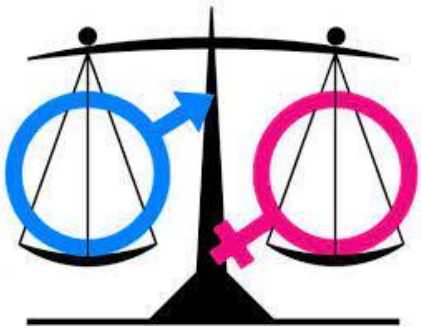
Politica parità di Genere e sulla responsabilità Sociale



Enunciazione della politica

La **ANGELO DE CESARIS spa** cerca di offrire pari opportunità a tutti i dipendenti, senza discriminazioni in alcun aspetto del rapporto di lavoro basate su razza, religione, colore, etnia o nazione di origine, età, invalidità, tendenze sessuali, opinioni politiche, sesso o stato civile.
Per tutto ciò che riguarda l'impiego, l'assunzione, la retribuzione e i benefit, le promozioni, i trasferimenti e la risoluzione del rapporto di lavoro, noi tratteremo le persone in modo equo, in funzione della loro capacità di soddisfare i requisiti e gli standard previsti dal ruolo.
Nessun dipendente dovrà essere sottoposto a violenza o molestia fisica, sessuale, razziale, psicologica, verbale o di altro genere. L'azienda si assicurerà che siano realizzate procedure atte a rilevare i casi di infrazione, per essere all'altezza di questo standard e intervenire in modo rapido ed efficace.

Comportamenti proibiti da questa politica:

1. Discriminazione:

a) Costituiscono una violazione di questa politica la discriminazione nell'offerta di opportunità di impiego, benefit o privilegi; la creazione di condizioni di lavoro discriminatorie; l'uso di standard di valutazione discriminatori nell'ambito del rapporto di lavoro se la discriminazione è basata, del tutto o in parte, su razza, colore, nazione di origine, età, religione, invalidità, sesso, tendenza sessuale o stato civile della persona.
b) È politica della **ANGELO DE CESARIS spa** rispettare la locale legislazione sul lavoro integralmente, anche per quanto attiene alle leggi sulla discriminazione.
c) La discriminazione messa in atto in violazione di questa politica sarà punita con severe sanzioni, che possono arrivare fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

2. Molestie:

Questa politica proibisce le molestie di ogni genere, e le eventuali violazioni verranno adeguatamente perseguite dall'azienda. Si definisce molestia una condotta, verbale o fisica, il cui intento è la minaccia, l'intimidazione o la coercizione. Si considerano molestia, inoltre, le espressioni verbali di scherno (comprese le ingiurie riferite a razza ed etnia) che, secondo la persona che le subisce, si ripercuotono sulla sua capacità di svolgere il suo lavoro.

3. Molestie sessuali:

Questa politica proibisce le molestie sessuali in qualsiasi forma. Si definiscono molestia sessuale le avances non gradite, la richiesta di favori sessuali ed altri comportamenti verbali o fisici di natura sessuale, se la sottomissione o il rifiuto vengono usati per influenzare decisioni nell'ambito del lavoro, o se tali comportamenti hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo.

Monitoraggio e Reporting

In ogni paese nel quale operiamo, ci assicureremo di osservare tutte le leggi sulla parità applicabili, e di far sì che i dipendenti abbiano accesso a procedure sulla discriminazione formali e non esposte a ritorsione per riferire le infrazioni. Nell'ambito del nostro impegno per la promozione delle pari opportunità, terremo monitorati i risultati ottenuti e li pubblicheremo nel RIESAME DELLA DIREZIONE (sezione PdR) annuale.

Segnalazioni

Per eventuali segnalazioni è possibile scrivere un'e-mail al Team-PdR al seguente indirizzo:

- paritadigenere.angelodecesaris@gmail.com
- Sito internet: www.angelodecesaris.com

DATA: 03.01.2025

Duconio Maria