

POLITICA INTEGRATA

9001 – 14001 – 45001 – 37001

La Angelo De Cesaris s.p.a. ha adottato un sistema di gestione integrato e si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti di qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale in conformità alle Norme UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, e 37001 per il campo di applicazione:

- **costruzione e manutenzione di: opere di ingegneria civile e industriale, opere stradali e complementari, opere fluviali, lavori in terra e opere strutturali speciali;**
- **erogazione dei servizi di: intermediazione e commercializzazione di rifiuti senza detenzione, raccolta e trasporto rifiuti;**
- **bonifica siti inquinati e protezione ambientale su progetto del cliente.**

Valutati tutti i fattori interni ed esterni del proprio contesto, la Direzione emette, adotta e diffonde ad ogni livello il seguente documento che definisce l'orientamento e gli obiettivi aziendali, sulla base dei quali sono valutate le prestazioni dei Sistemi di Gestione Integrato. La Direzione della Angelo De Cesaris s.p.a. è consapevole che la prima caratteristica che contraddistingue la strategia di un'impresa sia quella di essere dinamici, capaci di interpretare e reagire con prontezza alle sfide mutevoli nonché di affrontare i cambiamenti accrescendo la conoscenza organizzativa. L'orientamento al miglioramento continuo deve costituire l'impegno fondamentale per raggiungere l'eccellenza in modo da coniugare la crescita aziendale con elevati standard di qualità ed efficienza dei servizi erogati, con la protezione dell'ambiente naturale, con la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con la promozione della dignità e il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori.

Nel portare a termine la propria attività, in un'ottica integrata, la Angelo De Cesaris s.p.a. si impegna a:

- Adottare il Risk-Based Thinking come strumento strategico per la gestione aziendale, finalizzato sia alla mitigazione di tutti i rischi connessi alle attività agite, sia all'individuazione e al consolidamento di opportunità di miglioramento dei propri prodotti e processi;
- Utilizzare strumenti e indicatori idonei per il monitoraggio delle prestazioni in tema di compliance, qualità, salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente, sicurezza delle informazioni, prevenzione della corruzione, utilizzo delle risorse energetiche;
- Avviare fasi di verifica delle attività e dei risultati ottenuti rispetto alle certificazioni, attraverso l'automonitoraggio dei Sistemi, in un'ottica di miglioramento continuo;
- Rendere consapevole il personale sulle tematiche più rilevanti dei Sistemi di Gestione, attraverso l'utilizzo degli strumenti e dei canali più opportuni, in un'ottica di miglioramento continuo dei processi;
- Sviluppare il patrimonio informativo ed esperienziale, attraverso la formazione continua del personale, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal Sistema di Gestione Integrata;
- Promuovere le segnalazioni di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione dei Sistemi di Gestione e dare evidenza delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati dalla Politica;
- Rendere disponibili i dati, relativi alle proprie attività, nel sito web dedicato;
- Sottoporre i Sistemi di Gestione alla verifica di un Organismo di Certificazione esterno.

QUALITÀ

Nello specifico delle tematiche per la Qualità, Angelo De Cesaris s.p.a. si impegna a svolgere le proprie attività secondo la norma ISO 9001:2015, attraverso l'adozione dei seguenti principi:

- Alimentare rapporti duraturi e di fiducia reciproca con i propri fornitori attraverso iniziative di vicinanza alle loro esigenze, alle realtà locali e di sostegno allo sviluppo dei territori; con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo sostenibile e inclusivo;
- Mantenere adeguata la qualità delle prestazioni, in particolare garantendo l'efficienza, la continuità del servizio nel rispetto dei requisiti richiesti;
- Aumentare lo standard dei servizi offerti ai clienti;
- Rispettare i tempi ed ottimizzare il rapporto costo/qualità dei prodotti/servizi.

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La prevenzione dei rischi lavorativi è un principio fondamentale a cui deve ispirarsi ogni lavoratore nell'esercizio della propria attività quotidiana.

Il presidio organico di tutti gli aspetti di salute e sicurezza è garantito dall'adozione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza (SGSSL), attuato in conformità ai requisiti della norma ISO 45001:2023. La Angelo De Cesaris s.p.a. si impegna a svolgere le proprie attività attraverso i seguenti principi:

- assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri, in relazione a tutti i processi e luoghi di lavoro;
- il rispetto della legislazione vigente e di ogni altra prescrizione sottoscritta per garantire la conformità di quanto previsto in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- sensibilizzare e coinvolgere tutti coloro che operano all'interno dell'Azienda o hanno rapporti con essa, attraverso la diffusione della cultura della sicurezza, per il suo mantenimento e costante miglioramento;
- il miglioramento continuo delle prestazioni, attraverso il monitoraggio e il riesame periodico degli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro.

I fattori attraverso i quali viene attuata la presente Politica, per gli aspetti di Salute e Sicurezza sul Lavoro, sono:

- l'aggiornamento della valutazione dei rischi, delle regole e delle procedure per ogni attività che comporti rischi, al fine di assicurare un più alto livello di sicurezza e di contrasto al fenomeno infortunistico, in tutte le operazioni;
- il costante monitoraggio e controllo dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione;
- la registrazione, il monitoraggio e la prevenzione dei quasi incidenti, degli incidenti e delle malattie professionali;
- la garanzia che le innovazioni e le trasformazioni dei processi lavorativi perseguano sempre obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori;
- l'adeguamento tempestivo a tutte le variazioni e agli aggiornamenti normativi in materia;
- l'integrazione dei principi della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nella gestione di tutte le attività aziendali;
- l'individuazione di ruoli e responsabilità all'interno dell'organizzazione e l'assegnazione delle risorse necessarie alla pianificazione e realizzazione dei programmi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi;
- la garanzia di un'efficace e trasparente comunicazione che assicuri la diffusione di tutte le informazioni utili ai fini della prevenzione, comprese le misure di cooperazione e coordinamento con le imprese appaltatrici;
- il rispetto delle prescrizioni sottoscritte e l'assoluta conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro;
- lo sviluppo, a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, delle competenze professionali finalizzate a operare nel rispetto delle misure di prevenzione e protezione;
- la comunicazione delle informazioni attinenti alla sicurezza e salute quale elemento portante di condivisione del SGSSL;
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori anche tramite i loro rappresentanti;
- il periodico riesame, per valutare la correttezza e l'efficacia del SGSSL, nell'ottica del miglioramento continuo e del conseguimento degli obiettivi definiti.

AMBIENTE ED ENERGIA

La Angelo De Cesaris s.p.a. promuove la tutela dell'ambiente e nel rispetto dell'utilizzo delle risorse energetiche lungo tutta la sua catena del valore, si impegna a prevenire, gestire e, ove possibile, ridurre gli impatti ambientali e gli sprechi energetici generati direttamente attraverso le proprie attività operative, in particolare, provenienti dalle

attività di trasporto.

Nello specifico delle tematiche per l'Ambiente e per l'Energia, la Angelo De Cesaris s.p.a. si impegna a svolgere le proprie attività anche attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione dell'Ambiente e dell'Energia conforme alle norme ISO 14001 e in particolare attraverso l'applicazione dei seguenti principi:

- l'analisi del contesto e l'identificazione degli indirizzi e degli obiettivi coerentemente con i principi della sostenibilità ambientale ed energetica;
- l'individuazione dei ruoli e delle responsabilità all'interno dell'organizzazione e l'assegnazione delle risorse necessarie alla pianificazione e realizzazione dei programmi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi ambientali ed energetici;
- la crescita di una cultura responsabile attraverso la promozione di attività di informazione, formazione e aggiornamento in materia ambientale ed energetico;
- la gestione dei rischi ambientali/energetici, in particolare la prevenzione dell'inquinamento e delle situazioni di emergenza, limitando ogni potenziale impatto sulle persone, sull'ambiente e sugli sprechi energetici;
- il costante aggiornamento della valutazione dei rischi ambientali ed energetici, delle regole e delle procedure per ogni attività che comportino rischi per l'ambiente;
- la pianificazione e la gestione delle attività svolte, perseguendo la razionalizzazione e la minimizzazione dei consumi idrici, energetici e della produzione dei rifiuti, favorendone, ove possibile, il recupero;
- la garanzia che le innovazioni e le trasformazioni dei processi lavorativi perseguano sempre obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale e dell'utilizzo di risorse energetiche;
- la garanzia di un'efficace e trasparente comunicazione che assicuri la diffusione di tutte le informazioni utili ai fini della prevenzione ambientale;
- la prevenzione degli incidenti ambientali;
- l'adeguamento tempestivo di tutte le variazioni e degli aggiornamenti normativi in materia;
- il rispetto delle prescrizioni sottoscritte e l'assoluta conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia ambientale/energetico;
- il monitoraggio, attraverso un sistema di indicatori, delle proprie performance ambientali ed energetiche;
- il periodico riesame per valutare la correttezza e l'efficacia del sistema di gestione, nell'ottica del miglioramento continuo e del conseguimento degli obiettivi definiti;
- il perseguimento del miglioramento continuo delle prestazioni di sostenibilità ambientale ed energetica.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Nello specifico delle attività svolte per la prevenzione della corruzione, la Angelo De Cesaris s.p.a. si impegna a soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione secondo la norma ISO 37001 e, unitamente alle società da questa direttamente o indirettamente controllate (queste ultime in base alle peculiarità della propria impresa, delle dimensioni e tenendo conto della disciplina ad esse applicabile), svolgere le proprie attività attraverso i seguenti principi generali:

- Garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione;
- Osservare tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione;
- Condurre le proprie attività in modo tale da non commettere alcun atto di corruzione in qualsiasi forma, sia diretta sia indiretta, e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite, con soggetti pubblici o privati;
- Fornire un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame e il raggiungimento degli obiettivi Anticorruzione;
- Incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni e garantendo che nessun segnalante sia discriminato con effetti sulle

condizioni di lavoro collegati alla denuncia;

- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione attraverso l'applicazione del sistema disciplinare aziendale;
- Incoraggiare ogni possibile sforzo per prevenire la corruzione da parte di terze parti ad esse collegate, compresi joint venture e soggetti a monte e a valle della catena di fornitura (es. appaltatori, fornitori);
- Garantire che la "Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione" sia dotata di competenza, status, autorità e indipendenza appropriati per l'esercizio del proprio ruolo consistente nel supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema, fornire consulenza al personale in materia anticorruzione, assicurare la conformità alla norma ISO 37001e relazionare alla Direzione in merito alle prestazioni del sistema;

Inoltre, la Angelo De Cesaris S.p.A. deve attenersi a quanto previsto nel Codice Etico, nelle procedure e nei protocolli definiti per l'osservanza del quadro normativo di riferimento in materia di anticorruzione, nonché a principi specifici di comportamento definiti, compresi quelli previsti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

In linea con quanto previsto dal Codice Etico e dal Sistema Normativo Aziendale, vieta di:

- Accettare la richiesta, autorizzare qualcuno a ricevere, ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico, un'altra utilità o beneficio da soggetti pubblici o privati;
- Offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
- Ricevere o ottenere la promessa di denaro o altra utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche cagionando un danno alle stesse società;
- Promettere o versare somme, beni in natura o altri benefici ad associazioni portatrici di interessi per promuovere o favorire interessi della Angelo De Cesaris.

In aggiunta, per le attività individuabili come più sensibili al rischio corruzione, vengono individuati i seguenti principi specifici di comportamento:

- Omaggi, regali o altri vantaggi di qualsiasi natura

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore, tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti, in coerenza con eventuali limiti previsti dalle controparti interessate e con la normativa anticorruzione e non devono poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

È proibita l'accettazione di denaro da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con la Angelo De Cesaris spa. Chiunque riceva proposte di omaggi o trattamenti di favore o di ospitalità non configurabili come atti di cortesia commerciale di modico valore, o la richiesta di essi da parte di terzi, dovrà respingerli e informare immediatamente il proprio responsabile.

Inoltre, è fatto divieto di ricevere e distribuire omaggi e regali o accordare altri vantaggi di qualsiasi natura in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione o di soggetti terzi eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolte ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.

- Pagamenti di facilitazione

Sono proibiti tutti i pagamenti di facilitazione, ovvero qualsiasi forma di pagamento o donazione di altra utilità, compresi quelli di importo minimo, ma aventi intento corruttivo. LA Angelo De Cesaris s.p.a. non effettua pagamenti di facilitazione, né tollera che alcun suo dipendente o terza parte, offra, prometta, solleciti, richieda, elargisca o accetti alcun tipo di pagamento di facilitazione, da o verso alcuna terza parte.

- Rapporti con i fornitori e partner

La scelta dei fornitori e dei partner viene effettuata nel rispetto dei criteri di trasparenza, liceità, opportunità, efficienza ed economicità. La Angelo De Cesaris s.p.a. garantisce a ogni fornitore pari opportunità e la

possibilità di competere nelle procedure di affidamento, escludendo trattamenti di favore.

Al fine di evitare di verificarsi situazioni che possono prefigurare episodi di corruzione, è fatto divieto di intrattenere rapporti, negoziare e/o stipulare e/o porre in esecuzione contratti o atti con persone indicate nelle Liste di Riferimento (c.d. black list)

- Selezione e assunzione del personale

La selezione e l'assunzione del personale è guidata dai principi di correttezza ed imparzialità. Le risorse assunte devono avere profili che rispondono effettivamente alle esigenze aziendali e sono scelte esclusivamente su criteri di professionalità e competenza, escludendo qualsiasi forma di favoritismo. Oltre al divieto di assumere persone indicate nelle Liste di Riferimento (c.d. black list) o facenti parte di organizzazioni presenti nelle stesse, il processo di selezione e assunzione del personale prevede specifiche, quali: la ricerca di una pluralità di candidature in funzione della complessità del ruolo da ricoprire; lo svolgimento di verifiche pre-assunzionali finalizzate a prevenire l'insorgere di situazioni pregiudizievoli; la gestione dei conflitti di interesse tra il selezionatore e il candidato; la verifica della coerenza delle candidature con il profilo definito; la definizione di eventuali circostanze ostative nonché delle diverse circostanze che si pongono solo come punto di attenzione all'assunzione a seguito del completamento delle verifiche pre-assuntive.

La violazione della Politica e del Sistema di Gestione Anticorruzione lede il rapporto di fiducia instaurato con la Angelo De Cesaris s.p.a. e può portare all'attivazione di azioni legali e all'adozione di provvedimenti, nei confronti dei Destinatari, in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali. A tale proposito, in linea con quanto previsto dal Codice Etico, la Angelo De Cesaris s.p.a. mette a disposizione degli stakeholder canali di comunicazione (cd. whistleblowing) idonei a garantire la ricezione e gestione delle segnalazioni circostanziate di condotte rilevanti fondate su elementi di fatto precisi e concordanti e la tutela del segnalante in linea con la normativa vigente. Le modalità di gestione delle segnalazioni di irregolarità nella conduzione aziendale, di atti o fatti che possano costituire una violazione delle norme, interne ed esterne, e dei principi e delle regole di comportamento contenuti nel Codice Etico e del Modello 231 della Angelo De Cesaris s.p.a., compresi quelli in ambito anticorruzione, sono disciplinate dettagliatamente nelle Linea Guida "Sistema di Segnalazione delle Violazioni (Whistleblowing)".

MODALITÀ DI RECEPIMENTO, AGGIORNAMENTO E DIVULGAZIONE

La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di Riesame dei Sistemi di Gestione, in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di variazione, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e diffusa a tutto il personale.

La presente Politica è disponibile per tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito Internet aziendale.

Per mantenere e migliorare i risultati raggiunti con riferimento a questi obiettivi è necessaria la partecipazione e la convinta collaborazione di tutto il personale.

L'azienda si impegna a tener conto della presente Politica nella definizione dei propri obiettivi strategici aziendali, al fine di dare concreto seguito ai principi in essa espressi.

Emessa il: **03 Gennaio 2025**

Domenico Maris

